



**COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO
CPA/UNICEUNA**

**RELATO INSTITUCIONAL
2022**



Março/2023

INSTITUCIONAL

SUMÁRIO

1. Breve histórico da IES.....	03
1.1. Histórico da Mantenedora.....	03
1.2. Composição da CPA/UNICEUNA.....	03
2. Conceitos obtidos pela IES nas avaliações Externas Institucionais e de Curso	04
3. Projetos e Processo de Avaliação.....	04
3.1. Processo de Autoavaliação... ..	05
4. Divulgação e análise dos resultados do autoavaliação	06
4.1. Análise dos resultados.....	06
5. Plano de melhorias a partir dos processos avaliativos.....	07
6. Conclusão.....	10

1. BREVE HISTÓRICO DA UNICEUNA

1.1. Histórico da Mantenedora

O Centro Universitário Natalense – UNICEUNA é uma instituição de ensino superior mantida pela ASPER Ensino Superior da Paraíba Ltda, sociedade empresária limitada, com sede e foro em João Pessoa/PB.

Com limite territorial de atuação circunscrito ao município de Natal, Estado do Rio Grande do Norte, o Centro Universitário Natalense – UNICEUNA iniciou suas atividades em fevereiro de 2004 a partir do credenciamento do Instituto Natalense de Ensino e Cultura – INEC, de acordo com a Portaria MEC nº 3.535, de 26 de novembro de 2003, publicada no DOU em 28 de novembro de 2003.

Conforme a Portaria MEC nº 1.862 de 25 de outubro de 2019, publicada no DOU em 30 de outubro de 2019, o MEC credenciou o CENTRO UNIVERSITÁRIO NATALENSE – UNICEUNA por transformação da Faculdade Natalense de Ensino e Cultura – FANEC. Atualmente o UNICEUNA possui 20 cursos de graduação credenciados pelo MEC.

A UNICEUNA está localizada no município de Natal, Estado do Rio Grande do Norte, nos seguintes endereços: Unidade I na Avenida Prudente de Moraes, 4.890, bairro Lagoa Nova e a Unidade II está situada na Praça Pedro II, 1055, Alecrim.

A missão institucional estabelece em seu PDI o investimento em um processo de ensino e aprendizagem que capacite seus egressos a atenderem às necessidades e expectativas do mercado de trabalho e da sociedade, de modo a formular, sistematizar e socializar conhecimentos em sua área de competência.

A CPA/UNICEUNA trabalha com a avaliação qualitativa e quantitativa, sendo a primeiro resultado da avaliação interna realizada permanentemente e atribui valores a todas as ações, tais como: formação acadêmica, responsabilidade social, instalações, entre outros; e a segunda da avaliação com base nos resultados do ENADE.

1.2. Composição da CPA/UNICEUNA

A Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior (CANAES) explicita em suas diretrizes que a CPA deve ser reconhecida como órgão de representação acadêmica e não da administração da instituição. Assim, essa CPA apesar de se inserir

no organograma do UNICEUNA como órgão da diretoria, preserva o princípio básico da autonomia. Sendo órgão legítimo para aprovação de suas ações em última instância.

Membros da CPA	
MEMBROS	SEGMENTO REPRESENTATIVO
Emmanuel de Sousa Campos	Representante do Corpo Docente
Andréia Carla P. Munford	Representante dos Discentes
Fábio Lima do Nascimento	Representante dos Alunos Egressos
Marcos Dyego do Rego Araújo	Representante do Corpo Técnico-Administrativo
Alexsandra Candido Silva de Lima	Representante da Sociedade Civil
Jamila Oliveira Medeiros	Representante dos Coordenadores

2. CONCEITOS OBTIDOS PELA IES NAS AVALIAÇÕES EXTERNAS INSTITUCIONAIS E DE CURSO:

O UNICEUNA participa do processo de Avaliação Interna e Externa em consonância com as Portarias Normativas nº 4 e nº 12, do Ministério da Educação, que instituiu respectivamente o *Conceito Preliminar de Curso (CPC)* e o *Índice Geral do Curso (IGC)* e regulamentou a aplicação desses indicadores no contexto do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES). Devido às inovações ocorridas no SINAES, o IESRN vem trabalhando no sentido de melhor qualificar sua oferta de educação superior. Paralelamente, vem aprimorando progressivamente suas práticas pedagógicas com a inclusão dos recursos disponíveis de Tecnologia da Informação e da Comunicação (TIC). A IES no momento está com os conceitos explicitados na tabela abaixo, tendo o ano base 2019.

UNICEUNA	IGC	CI	CONCEITOS	Ciências Contábeis	Direito	Serviço Social	Engenharia Civil
	3	4	ENADE	-	2	-	-
			IDD	-	3	-	-
			CPC	-	3	-	-

3. PROJETOS E PROCESSOS DE AUTOAVALIAÇÃO

A CPA apresenta um processo contínuo de aperfeiçoamento do desempenho acadêmico, por meio da análise das fragilidades e potencialidades, identificadas no

estudo dos resultados do autoavaliação institucional, obtidos por meio da tabulação dos resultados dos questionários aplicados na comunidade acadêmica (**discentes, docentes e corpo técnico administrativo**).

3.1. Processo de Autoavaliação

No dia 17 de março de 2020, a UNICEUNA suspendeu suas atividades presenciais seguindo o decreto nº 29.524 do Governo do Estado do Rio Grande do Norte que dispôs sobre medidas temporárias para o enfrentamento da Situação de Emergência em Saúde Pública provocada pelo novo Coronavírus (COVID-19). Após a publicação deste decreto estadual, as aulas virtuais se estenderam por quatro semestres. Diante disso, no Relatório Institucional de 2021 foi elaborado um questionário único, para todos os alunos, focando principalmente as dificuldades que tiveram para a continuidade dos estudos. Os professores e técnico-administrativos também responderam um questionário eletrônico que averiguou as principais dificuldades percebidas com a suspensão das aulas presenciais.

O questionário do Relatório Institucional de 2021 retornou a ser respondido pelos discentes, docentes e técnico-administrativos no ambiente virtual da UNIP no último bimestre de 2021.

O questionário do Relatório Institucional de 2022 foi respondido pelos discentes, docentes e técnico-administrativos no Google Forms no último bimestre de 2022.

Diante do exposto, a CPA planejou todo processo de autoavaliação, objetivando colher uma amostra representativa do panorama institucional, por meio de várias etapas, conforme cronograma de ações abaixo:

ATIVIDADES	NOV/ 2022	DEZ/ 2022	JAN/ 2023	FEV/ 2023	MAR/ 2023
Sensibilização da comunidade acadêmica	X				
Elaboração dos questionários	X	X			
Aplicação dos questionários	X	X			
Análise dos dados			X	X	
Elaboração do relatório institucional				X	X
Divulgação a comunidade acadêmica					X

Diante do exposto, ao final foi possível constatar que 38,6% de alunos, 75,6% de professores e 93,9% dos técnico-administrativos participaram da pesquisa (a

UNICEUNA possuía 282 alunos, 37 professores e 33 técnico-administrativos).

Em relação ao ano passado, houve uma diminuição significativa da participação no processo de avaliação institucional dos discentes (em 2021, 88,3% de alunos responderam os questionários). A porcentagem de professores permaneceu quase a mesma (em 2021, 75,5% de professores responderam os questionários). Além disso, houve um aumento considerável em relação ao corpo técnico-administrativo (em 2021, 61% do corpo técnico-administrativo respondeu os questionários).

Os questionários destinados ao corpo discente, docente e técnico-administrativos ficaram disponíveis em um link no Google Forms do dia 15 de novembro a 15 de dezembro de 2022.

4. DIVULGAÇÃO E ANÁLISE DOS RESULTADOS DA AUTOAVALIAÇÃO

A partir da análise dos resultados foi possível constatar uma boa participação da comunidade acadêmica, evolução institucional, bem como avanços, fragilidades e desafios. Diante do exposto, o resultado da autoavaliação, seguida de sua respectiva análise sistêmica, será disponibilizado em **murais da instituição, salas de aulas e no site da UNICEUNA.**

4.1. Análise dos resultados

Os relatórios disponibilizados pelo sistema de avaliação institucional interno expõem alguns dados relevantes sobre o corpo discente, docente e técnico administrativo.

Os **discentes** aprovaram majoritariamente (acima de 80% de plena ou parcial concordância) a instituição em todas as questões abordadas. Diferentemente de 2022, no Relatório Institucional de 2021, os **discentes** tiveram dificuldades no aprendizado por causa das aulas virtuais: aproveitamento do nível acadêmico (73,4%); adaptação aos estudos na modalidade EAD (48,1%); na adaptação ao ambiente físico para desenvolver os estudos (53,3%); no aproveitamento dos estudos (48,8%); e na condição financeira oferecida pela instituição no momento de pandemia (41,8%).

Os **docentes** aprovaram majoritariamente (acima de 82% de plena ou parcial concordância) a instituição em todas as questões abordadas. No Relatório Institucional

de 2022, os **docentes** evidenciaram algumas dificuldades (concordam plenamente ou parcialmente). Mais uma vez, estas dificuldades semelhantes aos discentes, estão relacionadas com as aulas remotas: 60% dos professores concordaram parcialmente (14,9% concordam plenamente) com o aproveitamento acadêmico dos alunos em sua disciplina; 65% concordaram (50% plenamente e 15% parcialmente) que a forma como foram apresentadas as aulas no ensino remoto permitiram um bom aproveitamento dos alunos.

Majoritariamente, o **corpo técnico-administrativo** aprovou majoritariamente (acima de 70% de plena ou parcial concordância) a instituição em todas as questões abordadas. Mas, deve-se ressaltar alguns pontos (abaixo de 70% de plena ou parcial concordância) em relação a carreira e a infraestrutura da IES: 57,6% concordam que o plano de carreira e salário do corpo técnico-administrativo é bem elaborado; 68,8% concordam que a infraestrutura da IES atende as necessidades da comunidade acadêmica; e 69,7% concordam que os banheiros da IES atendem as necessidades da comunidade acadêmica.

5. PLANO DE MELHORIAS A PARTIR DOS PROCESSOS AVALIATIVOS

Com base nos resultados obtidos na autoavaliação institucionais e nas orientações e resultados das avaliações externas, a exemplo dos relatórios das visitas *in loco* do MEC/INEP e dos resultados do ENADE, foi elaborado o Plano de Ação da Comissão Própria de Avaliação, que teve como objetivo atingir metas voltadas para a melhoria da qualidade do ensino e dos serviços educacionais.

Destarte o referido plano de melhorias utilizou como parâmetros as dimensões preconizadas na Lei do SINAES:

O Plano de Melhorias é apresentado à Direção é sempre discutido e analisado em reuniões, à luz do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, e executado a partir das estratégias definidas entre a Gestão e a CPA. O processo de autoavaliação tem contribuído de forma direta e eficaz para a melhoria dos serviços prestados pela Instituição.

EIXO 1 - Planejamento e Avaliação Institucional - Planejamento e avaliação, especialmente os processos, resultados e eficácia do autoavaliação institucional.

<p>FRAGILIDADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Houve uma diminuição significativa da participação dos discentes na adesão aos questionários online. Mas, tivemos um aumento da participação do corpo técnico-administrativo. A participação dos docentes ficou muito próxima ao ano anterior.
<p>POTENCIALIDADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidação dos questionários eletrônicos. - Consolidação da tabulação eletrônica dos dados. - Interesse e motivação por parte dos membros da CPA. - Boa política de sensibilização com materiais didático/explicativo. - Questionários disponibilizados no Google Forms de forma clara e objetiva. - Reconhecimento por parte da comunidade acadêmica das atividades e resultados do trabalho realizado pela CPA. - Os resultados das avaliações são divulgados nos murais, salas de aulas e site do UNICEUNA.
<p>AÇÕES CORRETIVAS PARA MELHORIAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilização constante dos discentes, docentes e do corpo técnico-administrativo sobre a importância a adesão ao novo método avaliativo eletrônico, enfatizando a importância da cultura do auto avaliação. - Solicitar a colaboração dos coordenadores de cursos no processo de sensibilização do corpo docente e discente a adesão do preenchimento dos questionários eletrônicos.

EIXO 2 - Desenvolvimento Institucional - A missão e o plano de desenvolvimento institucional. A responsabilidade social da Instituição, considerada especialmente no que se refere à sua contribuição em relação à inclusão social, ao desenvolvimento econômico e social, à defesa do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural.

<p>FRAGILIDADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Retomar as atividades realizadas junto à sociedade civil do UNICEUNA. Devido à pandemia aconteceu uma diminuição destas atividades.
<p>POTENCIALIDADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Divulgação das atividades de Responsabilidade Social no site institucional e nas mídias sociais. - Aumento do número de Projetos de extensão da IES voltados para à defesa do meio ambiente, memória cultural e produção artística.
<p>AÇÕES CORRETIVAS PARA MELHORIAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Reforçar a divulgação das atividades realizadas junto à sociedade civil no site do UNICEUNA, Facebook e Instagram como forma de socializar as ações e criar maior engajamento entre a comunidade acadêmica. - Incentivar maior participação dos discentes nas ações de cidadania da IES realizadas nas comunidades.

EIXO 3 - Políticas Acadêmicas - A política para o ensino, a pesquisa, a pós-graduação, a extensão e as respectivas formas de operacionalização, incluídos os procedimentos para estímulo à produção acadêmica, às bolsas de pesquisa, de monitoria e demais modalidades. A comunicação com a sociedade. Políticas de atendimento ao estudante.

FRAGILIDADES	- Retomar as atividades de pesquisa, pós-graduação e extensão. A pandemia impediu a continuidade e ampliação destas atividades.
POTENCIALIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Palestras e workshops são constantes. - Criação de mais grupos de pesquisa nos cursos de graduação. - Continuidade e ampliação do Congresso de Iniciação Científica. - Acompanhamento Psicopedagógico para o aluno com dificuldade de aprendizagem; - Os canais de comunicação com alunos e professores são bem avaliados. - Coordenadores capacitados, acessíveis e bem avaliados pelos discentes e docentes. - Professores qualificados e bem avaliados pelos discentes - Funcionamento efetivo e resposta plena nos canais de comunicação como a ouvidoria e CPA. - Acesso fácil à direção da Instituição e às coordenações de curso.
AÇÕES CORRETIVAS PARA MELHORIAS	<ul style="list-style-type: none"> - Retomar as atividades de pesquisa, pós-graduação e extensão. Retomar os grupos de pesquisa nos cursos de graduação. Retomar e ampliar as tutorias presenciais das disciplinas online.

EIXO 4 - Políticas de Gestão - As políticas de pessoal, as carreiras do corpo docente e do corpo técnico-administrativo, seu aperfeiçoamento, desenvolvimento profissional e suas condições de trabalho. Organização e gestão da Instituição, especialmente o funcionamento e representatividade dos colegiados, sua independência e autonomia na relação com a mantenedora e a participação dos segmentos da comunidade universitária nos processos decisórios. Sustentabilidade financeira, tendo em vista o significado social da continuidade dos compromissos na oferta da educação superior.

FRAGILIDADES	Ausência de bolsa integral voltada para o corpo técnico-administrativo nos cursos de pós-graduação.
POTENCIALIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Clima organizacional positivo apontado como fator preponderante de satisfação no ambiente de trabalho. - Boa qualidade no atendimento nos setores administrativos da IES. - Coordenação atuante e acessível, tanto para alunos quanto professores. - CPA atuante e em sintonia com o PDI.
AÇÕES CORRETIVAS PARA MELHORIAS	<ul style="list-style-type: none"> - Requerer junto à mantenedora concessão de bolsas para aperfeiçoamento (pós-graduação) do corpo técnico-administrativo. - Solicitar aumento no número de treinamentos ao corpo técnico-administrativo.

EIXO 5 - Infraestrutura - Infraestrutura física, biblioteca, recurso de informação e comunicação.

FRAGILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Estacionamento. - Infraestrutura (acabamento interno e externo do prédio). - Banheiros.
POTENCIALIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Melhora das instalações físicas que refletiu em uma maior avaliação positiva (2019) (principalmente no campus I). - Acessibilidade estava em pleno acordo com o instrumento de avaliação. - Biblioteca com capacidade de atendimento ao número de alunos da instituição. - Grande número de títulos no acervo das bibliotecas digitais. - Salas de aulas suficientes para o desenvolvimento das atividades acadêmicas.
AÇÕES CORRETIVAS PARA MELHORIAS	<p>Preparar algumas melhorias para o retorno das aulas presenciais:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estacionamento. - Infraestrutura (acabamento interno e externo do prédio). - Banheiros.

6. CONCLUSÃO

O ano de 2020 foi atípico para todos os segmentos no Brasil e no mundo. A pandemia do Sars-CoV-2 (Covid 19) se espalhou por todo o país, ocasionando centenas de milhares de mortos e o impedimento de várias atividades econômicas, inclusive a educação superior presencial. Por causa da pandemia em todo o ano de 2020 e 2021, o processo de auto avaliação teve que sofrer ajustes em seu cronograma de planejamento, contudo verificou-se que as ações de sensibilização sucederam de forma intensa, principalmente entre os professores e o corpo técnico-administrativo objetivando a adesão quase total aos questionários eletrônicos.

Em 2022, o questionário do Relatório Institucional foi respondido pelos discentes, docentes e técnico-administrativos no Google Forms.

Houve uma diminuição da participação dos alunos no processo avaliativo de 2022. A migração dos questionários para o Google Forms pode ser uma hipótese explicativa.

Ao final, foi possível traçar um diagnóstico bastante representativo do panorama institucional apresentado na análise dos dados, que apontou fragilidades e potencialidades, que fundamentaram o plano de melhorias, tais como: sensibilizar os

discentes, docentes e o corpo técnico-administrativo sobre a importância a adesão ao método avaliativo eletrônico, enfatizando a importância da cultura da autoavaliação; reforçar a divulgação das atividades realizadas junto à sociedade civil no site, *facebook* e *instagram* do UNICEUNA como forma de socializar as ações e criar maior engajamento entre a comunidade acadêmica; retomar e ampliar as atividades de pesquisa, pós-graduação e extensão; retomar os grupos de pesquisa nos cursos de graduação; retomar e ampliar as tutorias presenciais das disciplinas online; requerer junto à mantenedora concessão de bolsas para aperfeiçoamento (pós-graduação) do corpo técnico-administrativo; solicitar aumento no número de treinamentos ao corpo técnico-administrativo; preparar melhorias no estacionamento, infraestrutura (acabamento interno e externo do prédio) e banheiros.